

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI SİVİL TOPLUM KARİYER ÇALIŞTAYI

| **Çalıştay** Raporu



Sivil toplumun potansiyeline yatırım yaparak, paydaşlarımız ve çözüm ortaklarımızla birlikte yeni olasılıklara ve sürdürülebilir değişime kendimizi adadık.

Sivil Toplum Merkez Üssü

✓ Yenilikçi Fikirler Gerçekçi Sonuçlar

STMÜ, sivil toplum alanında çalışma yapan bireylerin ve kuruluşların hedeflerine ulaşmalarına yönelik tüm çabalarını profesyonel eğitim ve danışmanlık hizmetleri ile desteklemektedir. Sivil Toplum Stratejisti her aktöre, yol haritası olacak düşünce ve veri üretmek potansiyellerini artırmaktadır.

Hedefimiz, Türkiye'deki sivil toplum çalışmalarının bağımsız, katılımcı ve sürdürülebilir bir anlayış ile ulusal ve uluslararası düzeyde etkinliklerini artıran, bireysel öğreti ve toplumsal gelişimi destekleyen özgün bir kuruluş olmaktır. Alanında uzman isimlerden oluşan kadromuz, multidisipliner bir anlayış ile belirlenen organizasyon yapımız ve optimal kaynak kullanımıyla planlanan faaliyetlerimizle amaçlarımıza ulaşmayı hedeflemekteyiz.

STMÜ, sivil toplumu 360 derece bir bakışı açısı ile ele alarak literatür ve saha araştırmaları yapmak ve raporlar yayınlamak, kariyer çalışmaları yürütmek ve desteklemek, sivil toplum araştırmacılarını ve çalışmalarını desteklemek, bireysel ve kurumsal gelişim odaklı faaliyetler yapmak ve kurumsal danışmanlık hizmetleri vermek gibi her aktöre yönelik faaliyet yelpazesine sahiptir.

Değerlerimiz, önceliklerimiz ve eylemlerimizle sivil toplum alanında ilham kaynağı olmaya çalışıyoruz.



Bilgiyi beceriyle
bir araya getir!

Sivil Toplum Kariyer Çalışmaları

✓ **Bilgiyi beceriyle** bir araya getir!

Sivil Toplum Kariyer Çalışmaları, STK'lar ve bireyler arasındaki ilişkileri geliştirerek sektöre dair yeni kariyer imkanları oluşturma misyonunu üstlenmektedir.

Sivil topluma yönelik farkındalık ve eğitim çalışmaları gerçekleştirmekte, **bireysel ve kurumsal kariyer danışmanlığı** vermektedir. Sivil toplum sektöründeki kariyer fırsatları hakkında gençleri bilgilendirip saha uzmanları ile bir araya getirmenin hedeflediği kariyer çalışmaları, adayların donanımını artırmakta, alternatif kariyer alanları sunmakta ve **sivil toplum stajı** imkânları konusunda destek olmak-

tadır. Oluşturduğu iletişim ağı ile kurumları adaylarla buluşturarak ve sahaya dair deneyim odaklı programlar gerçekleştirerek STK'ların insan kaynakları süreçlerine katkı sunmaktadır.

Sosyal gelişimi destekleyen uygulamalı yöntemler ile deneyime dayalı eğitimler ve etkinlikler düzenler.



Sunuş

Öğrencilerin iş birliği ile görev üstlenerek, aidiyet ve yeterlilik duygularını pekiştirmeleri ve güncel sorunlara çözüm önerileri getirmeleri amacıyla yapılan öğrenci toplulukları, sivil toplumun önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Yükseköğrenim sürecinde, formel eğitimin yanında sosyal sorumluluk bilinci ile toplum yararına faaliyetlerde bulunmak, öğrencilerin bireysel mutluluklarına katkı sağladığı gibi deneyim odaklı gelişimlerini de desteklemektedir.

Üniversite öğrencilerinin kendi ilgi alanlarına göre birçok STK'nın saha çalışmalarında rol alabilmesi ve öğrenci topluluklarının STK'lar ile iş birliği yapabilmesi ise sivil toplum sektöründe aktörler arası iş birliğini pekiştirmekte ve sektörün gelişimine de katkı sunmaktadır. Günümüzde

sivil toplum sektörü; varlık vizyonlarının birer çıktısı olarak yardım faaliyetlerine katılma, toplumsal sorunlara karşı görev üstlenme gibi özgeci çabaların yanında, artık ekonomik yönden de gençlere refah vaat edecek durumdadır. Böylesi avantajlı bir konuma gelmiş olan sivil toplum sektöründe, kariyer planlamalarına öncelik veren üniversite gençlerinin, sivil toplumun kariyer imkanlarına dair farkındalıklarının artmasını önemsiyoruz.

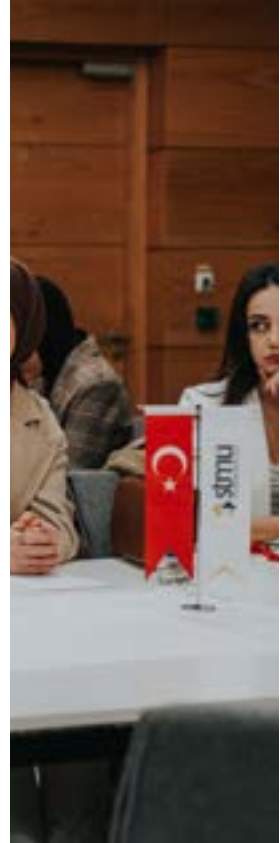
Bu amaçla, kariyer hedeflerine emin adımlarla yürüyen üniversite öğrencileriyle düzenlediğimiz Öğrenci Toplulukları Çalıştayı'mızın çıktılarını; sektördeki karar alıcıların, temsilcilerin ve STK'ların istifadesine sunuyor, sivil toplumda kariyer bilincinin artırılması yönünde iş birliği çağrısında bulunuyoruz.



Bilgiyi beceriyle
bir araya getir!

ÇALIŞTAY SORULARI

- Öğrenciler ve yeni mezunlar, sivil toplumda kariyer imkanlarının olduğunun farkında mı? (Seçmeli)
- Öğrencilerde ve yeni mezunlarda sivil toplumda kariyer farkındalığı nasıl oluşturulmalıdır? (Zorunlu)
- Öğrencilerin ve yeni mezunların sivil toplum kariyeri için sivil topluma düşen sorumluluklar neler olmalıdır? (Seçmeli)
- Üniversitelerdeki öğrenci topluluklarıyla sivil toplum ilişkisi nasıl güçlendirilebilir? (Seçmeli)





SORULARA GÖRE ÇALIŞTAY ÇIKTILARI

Öğrenciler ve yeni mezunlar, sivil toplumda kariyer imkanlarının olduğunun farkında mı? (Seçmeli)

Beyaz Masa: Öncelikle maalesef öğrencilerimizin sivil toplum etkinliklerinden pek fazla haberleri olmuyor. Bu etkinlikler ile çok fazla karşılaşamıyorlar çünkü genellikle gençler sosyal mecralarda daha

fazla vakit geçirmeye başladı. Ancak sivil toplum kuruluşları bu alanlarda yeterince aktif değil, öncelik vermiyorlar.

Öğrencilerde ve yeni mezunlarda sivil toplumda kariyer farkındalığı nasıl oluşturulmalıdır? (Zorunlu)

Beyaz Masa: STK'lar, okullarda faaliyetlerini tanıtabilir, aynı şekilde öğrenci ve okullar da STK'ların genel merkezlerini ziyaret edebilir. Ayrıca STK'lar, sosyal medya mecraları instagram ve tiktok gibi kanallarda daha aktif olabilir. Özellikle üniversite ve lise öğrencileri için okullarda temsilcilikler de açılmalı. Her STK'nın her üniversitede öğrenci temsilcisi bulunma-

lı. Üniversitelerde STK'lar ile ilgili seçmeli dersler açılmalı. Seçmeli dersi geçmek için de bir STK'da gönüllü olmak zorunlu olmalı. SKS'ler kulüplere her dönem bir STK ile ortak etkinlik gerçekleştirme zorunluluğu koyabilir. Bunu YÖK aracılığı ile yapılabilirler.

Siyah Masa: Hem öğrenci hem de yeni mezunları ele alan bir forum gerçekleştirilecek. Bu forumda STK'lar tamamen gönüllü olan öğrencileri işverenler ile bir

araya getirecek. Forumda STK'lar kendilerini tanıtmaya fırsatı bulacaklar. Öğrencilerin "ulaşamadım" problemi ortadan kaldırılmış olacak.

Kırmızı Masa: Erken yaşta farkındalık. İlk önce STK'lar ortaokul ve lise öğrencileri kapsamında genel bir bilgilendirme ve

sosyal faaliyet planlaması yapmalı. Yeni mezunlara genel fikir, kariyer, iş ve meslek anlamında destek sağlanmalı.

Turuncu Masa: YÖK tarafından ayda iki kez öğrencilere bu tarz etkinliklere katılabilmesi için devamsızlık izni verilmeli. STK'larda görev almış, farklı meslek gruplarında kariyer yapmış kişilerin deneyim ve başarılarından faydalanılabilmesi adına okullarda konferans verilmelidir. Burada gönüllülük nedir, sürdürülebilir gönüllülük nedir, bunların anlatılması beklenmektedir. STK'larda yapılan gönüllü çalışmaların CV'ye olan faydası anlatılmalıdır. YÖK tarafından üniversitelerin tüm bölümlerine zorunlu olarak sosyal ders eklenmeli. Sosyal ders faaliyetle-

ri STK ortaklıkları ile yürütülmeli. Sosyal ders sayesinde hem öğrenciler STK'lara yönlendirilmiş olacak hem de STK'lardaki kariyer hedeflerinde artı eksiler ortaya çıkarılmış olacak. Yapı tarafından teşvik edilmesi öğrencilerin sosyal derslere katılımını artırır. STK'larda bulunan öğrencilere istihdam sağlayabilmek için STK'lar referans raporu oluşturabilir. Bu referans raporu mülakat aşamalarında öğrencinin kendisine ve STK'ya yapmış olduğu katkıların daha fiziksel ve objektif olarak görülmesini sağlar.

Sarı Masa: Öğrenciler ve yeni mezunlarda sivil toplum kariyer farkındalığı beş maddede sağlanabilir: Görünürlük, farkındalık, gelişim, temel kavram ve gönüllülük. Görünürlük kapsamında reklam ve bültenler hazırlayarak, sosyal mecralarda yapılan çalışmalarını paylaşarak öğrencilerin ve yeni mezunların dikkati

çekilebilir. Gelişim olarak incelediğimizde ise belirli illerde Merkezi Üsler kurulabilir ve etkinlikler yapılabilir. Erişimi kolaylaştırmak adına dijital formlar oluşturulabilir, bu sayede farkındalık artırılır. STK'lardaki farkındalık ortaokul öğrencilerine hatta velilere kadar ulaştırılmalıdır.

Mavi Masa: Bilgi, deneyim ve uygulama. Farkındalık oluşturulmak adına önce bilgi edinilebilir, arkasından deneyim ve uygulama kısmında bu deneyimi gerçekleştiriliyor muyum bunun kararı verilmelidir. Kulüp-STK bağlantıları arttırılmalı ve kulüpler STK konusunda bilinçlendirilmeli-

dir. Üniversitelerde STK elçileri bulundurulmalı. İletişim için bir mobil uygulama oluşturulabilir. Örneğin ilgili olduğunuz bir alan var ve bu alanda bir STK'da görev almak istiyorsunuz, bu uygulama sayesinde ulaşılabilirlik ve STK ile iletişim artabilir.

Yeşil Masa: Sivil toplum denilen kavram, hayatımızın her alanında bulunan bir olgudur; okul yaşantısı, mezuniyet dönemi, meslek yaşantısı. Bu konularda sivil toplum farkındalığı adına gönüllülük esaslı, insanların özverisine dayanan bir algı oluşturmalıyız. İlkokuldan başlayarak öğrencilere sivil toplumun önemi aşılmalı-

dır. Öğrenciler sivil toplum kuruluşlarında staj ve network imkanları bulabilmelidir. Zorunlu değil de gönüllülük faaliyetlerinin yayılmasını sağlamak için rol modellerden faydalanabiliriz. Popülaritesi yüksek olan kişileri STK'ların projelerinde buldurabiliriz. Bu sayede kişinin hitap ettiği kitlenin ilgisi çekilebilir.

Öğrencilerin ve yeni mezunların sivil toplum kariyeri için sivil topluma düşen sorumluluklar neler olmalıdır? (Seçmeli)

Siyah Masa: Öğrencilerin yer alabileceği, sesini duyurabileceği TEDX benzeri bir program gerçekleştirilebilir (O Ses STK). Sivil toplum kuruluşlarında fikirleri olan öğrencileri dinleyecekler. Jüriler ise işverenlerden oluşacak. Öğrenciler ha-

yallerini ve fikirlerini anlatacak, şirketler ise gerçekleştirecekler. Karşılıklı bir fayda sağlanacak. Öğrenciler böyle bir ortam oluşturulduğunda fikirlerini daha fazla paylaşabilirler.

Turuncu Masa: STK'ların yönetim kurullarına kendi seçtikleri bir öğrenciyi davet etmeleri zorunlu hale getirilmeli. Böylelikle öğrenciler işin yönetim kısmında da yer alabilir. STK'lar okullar ile iş birliği yaparak öğrencilere staj imkânı sağlamalı. Öğrencilerin staj zorunlulukları, STK'ların

faaliyetlerini arttırmak adına gerçekleştirilebilir. STK'lar gönüllülük çalışmalarını arttırmalılar. Bunu kendi içlerindeki kariyer fırsatlarını anlatarak gerçekleştirebilirler. Örneğin, bir STK'nın kurumsal iletişim tarafında neler yapıldığını sosyal medyadan paylaşabilirler.



Üniversitelerdeki öğrenci topluluklarıyla sivil toplum ilişkisi nasıl güçlendirilebilir? (Seçmeli)

Kırmızı Masa: STK ve üniversite ortaklığında bir yönetmelik çıkmalı. Üniversitelerde STK elçileri seçilmeli. Bu elçiler belirli bir süre eğitim alacaklar ve sınav sistemi uygulanacak. Diğer bir yandan bir

mentörlük sistemi kurulabilir. Bu sayede özel sektörde çalışan ve aynı zamanda STK'larda gönüllü olarak yer alan kişilerin deneyimlerinden faydalanılabilir.

Sarı Masa: STK kuruluşlarından çıkmış, rol model olacak kişiler belirlenip öğren-

ciler ile buluşturulmalıdır.

Mavi Masa: Okullarda STK'lar kariyer merkezleri ile ortak çalışmalı. Her üniversitede her yıl belirli günlerde birçok STK stantlar açmalı ve kendini tanıtmalı. Her

öğrenci kulübü STK'lar ile iş birliği yapılmalı. Yetenek Kapısı staj fırsatları için STK'larda yer alındığı eklenebilir.

SORU BAZLI ÖZET

→ Öğrenciler ve yeni mezunlar, sivil toplumda kariyer imkanlarının olduğunun farkında mı?

- A** Gençler sosyal mecralarda daha aktifken sivil toplum ise daha pasif.
- B** STK'lar tarafından gerçekleştirilen kariyer planlama faaliyetleri öğrenciler tarafından yetersiz bulunmaktadır.
- C** STK'lar tarafından yalnızca gönüllülük faaliyetleri duyurulmaktadır, bu sebeple öğrenciler sivil toplumda kariyer imkanları hakkında yeterince bilgi sahibi olmadıklarını düşünmektedirler.

→ Öğrencilerin ve yeni mezunların sivil toplum kariyeri için sivil topluma düşen sorumluluklar neler olmalıdır?

- A** Network ve imkân sağlanmalı.
- B** Öğrenci ve Yeni mezunlara yönelik tecrübe aktarım formatlı etkinlikler yapılabilir.
- C** Reklam ve prestij sağlamak adına öğrenci ve mezunlardan proje sunumları dinlenebilir. STK'lar yönetimlerine öğrenci ya da yeni mezunları ekleyebilir.
- D** Üniversitelerle iş birliği geliştirilerek staj ve istihdam desteğinde bulunulabilir. Sivil toplum görünürlük faaliyetleri artırılmalı.

Öğrencilerin ve yeni mezunların sivil toplum kuruluşlarındaki kariyer fırsatları hakkında bilgi edinmeleri ve bu sektörde kariyer yapmanın faydalarını keşfetmeleri önemlidir.



Öğrencilerde ve yeni mezunlarda sivil toplumda kariyer farkındalığı nasıl oluşturulmalıdır?

- A** Kariyer Günlerinde STK'lara yer vermek,
- B** Sosyal medya çalışmaları (Görünürlük çalışmalarına ağırlık verilmeli)
- C** Çalıştaylar ve kamplar düzenlemek,
- D** Üniversitelerde sivil toplum elçileri ve kulüpleri oluşturmak,
- E** Erken yaşta farkındalık adına lise ve ortaokul düzeyinde çalışmalar yapmak,
- F** Sertifika programları oluşturmak,
- G** Erişilebilirlik adına kapılar açık olmalı ve bu davetler duyurulmalı,
- H** Eğitimler düzenleyerek temele yönelik tohumlar atılmalı,
- I** Gönüllülük çalışmaları ile sivil toplumda dahil edilme çalışması gerçekleştirilmeli,

Öğrenciler ve yeni mezunlar sivil toplum kuruluşlarındaki kariyer fırsatlarının farkında olmalı ve bu kuruluşların sunduğu fırsatları değerlendirmelidirler.



Öğrencilerde ve yeni mezunlarda sivil toplumda kariyer farkındalığı nasıl oluşturulmalıdır?

- I** Bilgi, deneyim ve uygulamaya odaklanan programlı seriler düzenlenmeli (workshop, gezi vb.)
- J** Staj, Burs, Eğitim ve Network imkanları ile destekler sunulmalı.
- K** Erişilebilirlik anlamında sivil toplum kuruluşları sınıflandırılmalı.
- L** Gönüllü staj imkanları ile sivil topluma yakınlaştırma programları geliştirilmeli.
- M** YÖK tarafından ayda 2 gün öğrencilerin Sivil Toplum çalışmalarına katılabilmeleri için izin verilmeli.
- N** STK deneyimi olan kişiler üniversitelerde konuşmacı olmalı.
- O** "Sosyal Ders" isimli dersler açılarak bu derse entegre olarak STK iş birlikleri geliştirilmeli.
- İ** Sivil toplum çalışmasında bulunan öğrencilere görev yaptıkları sivil toplum kuruluşları istihdamına yönelik referans mektubu yazılabilir.
- P** Mezunlarla ilişkiler, kariyer merkezi çalışmalarıyla desteklenmeli.

Sivil toplum kuruluşları, özellikle de genç profesyonellerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmış programlar ve projeler sunmalıdırlar.



Üniversitelerdeki öğrenci topluluklarıyla sivil toplum ilişkisi nasıl güçlendirilebilir?

- A** Mentörlük programları geliştirilmeli.
- B** Üniversitelerde stantlar açılarak sivil toplum kendini göstermeli.
- C** Şeffaflık ilkesine dayalı güven ortamı oluşturulmalı.
- D** İş birliği ve taleplerin toplanacağı görüşmeler organize edilmeli.
- E** Etkinlikler düzenlenmeli.
- F** Rol model olabilecek kişilerle bir araya gelenebilecek programlar tasarlanmalı.
- G** Sivil toplum görevlileri, rehberlik ederek öğrenci topluluklarının yol arkadaşı olmalı.
- H** İş birlikleri ve sponsorluk çalışmaları gerçekleştirilmeli.
- I** STK haftaları, sempozyumları, stant faaliyetleri düzenlenmeli.
- i** Sivil toplum ve öğrenci toplulukları aktif iletişim içinde kalmalı.
- J** Üniversite yönetimleri, sivil toplumla kulüplerin iletişimde kalmasına sıcak bakmalı.



PROGRAM ÖZETİ

Programda gerçekleştirilen eğitimde Emrah Altuntecim öğrencilere başarı, etkin iletişim, network gibi birçok alanda tecrübe aktarımı gerçekleştirmiştir. Bir sorunun önemli sebeplerini, nispeten daha önemsiz sebeplerden ayırmak için kullanılan bir yöntem olan 'Pareto Yaklaşımı' öğrencilere kazandırılarak çalıştayın daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Çalıştayda etkileşim ve iletişimi arttırmak adına, kura sistemi ile öğrenciler 7 ekibe ayrılmıştır. Çalıştay esnasında her ekibe 1 zorunlu, 1 seçmeli soruyu tartışması adına

20 dakika verilmiştir. Öğrencilerin soruların cevaplarını sunması adına verilen süre ise 5 dakikadır. Öğrenci sunumları ekiplerin seçtikleri temsilciler tarafından gerçekleştirilmiştir ve her ekip gerçekleştirdiği sunum için geri bildirim almıştır.

Etkinlik sonunda Kahoot uygulaması kullanılarak hazırlanan çoktan seçmeli sorular ile öğrencilerin sivil toplum alanı hakkındaki bilgi düzeyleri ve etkinlik takip başarıları ölçülerek derece alan öğrencilere ödül takdimi gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞTAY KATILIMCILARI

Programa; **15 üniversiteden, 28** farklı topluluğu temsilen toplamda **60 öğrenci** katılmıştır.

AHMET FARUK KORKMAZ
AHMET KEREM ÖZDEMİR
ALİ BATUHAN KAPLAN
ALİ FETTAH ARSLAN
ALİ ÖZCAN
ASLIHAN USTA
AYŞE DEREN BİLDİRİCİ
AYŞEGÜL ŞAHİN
BAHADIR GÜVENLİOĞLU
BARAN KARAKÖPRÜLÜ
BEDİRHAN KÖKSOY
BERAT ILGAZ DURSUN
BİLAL BERKAY ÇOBAN
BURAK ZENGİN
BURÇAK ÇAKMAK
CEMRE DURU TERZİ
DİLİRUBA CAN
EBRAR KAYIŞ
EBRU BATUR
ELİF BUKET KARATAŞ
ELİF ÇURKU
EMİR KAAN YAZICI

EMİR ŞAHİN
ENES BAŞAR KAYALI
ENES GÜNEŞ
EREN AYDIN
ESLEM KÜLÜNK
ESMA GÜL
FATMA FEYZA EROL
FEYZA DURMAZ
FURKAN KORKMAZ
GAMZE OYLAN
GÖRKEM EMİL
HİLAL GÜNNER
İLAYDA KARATEPE
İPEKSU BİLGİN
KAAN AVCI
K. ALPARSLAN AYTEMÜR
M. BİLAL SUNGUR
M. FURKAN YUMAK
MEDİNE EREK
MEHDİ ERDOĞAN
MELİSA ŞAHİN
MERDAN COŞKUN

MERT PEKER
MERYEM ARAZ
MUSTAFA KARACA
NAZAR KIRIKBAŞ
NAZLICAN YILDIZ
NEHİR ÇARIK
NUR AYYILDIZ
NUR ÇOBAN
PELİN NUR İŞLEYEN
RESUL KAYA
SAİT OLGUN
SEDA BAYRAM
SEDAT KARAKOÇ
SENA FEYZAGÜL GÜZEL
SEVDENUR KAHVECİOĞLU
ŞEVVAL DUMAN
ŞİMAL ÖZTOPRAK
UFUK ÖDEMİŞ
YAREN TUNCER
YUSUF ÖZKAN ÇOLAPKULU
ZEYNEP NUR EKİNCİ

KATILIMCI ÜNİVERSİTELER VE TOPLULUKLAR

ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ	:	Tiyatro Kulübü
ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ	:	IEEE
ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ	:	Ahbab Topluluğu
BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	:	Kariyer ve Gelişim Kulübü
BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ	:	İşletme Kulübü
FSM VAKIF ÜNİVERSİTESİ	:	Hukuk Kulübü
GELECEĞİN BİLİMİ ÖĞRENCİ PLATFORMU	:	
İSTANBUL 29 MAYIS ÜNİVERSİTESİ	:	Sosyal Hizmet Kulübü
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	:	Kariyer ve Gelecek Planlama Kulübü
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	:	Gelişim Kulübü
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	:	Ar-Ge Kulübü
İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ	:	Kariyer Kulübü
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ	:	Blockchain Kulübü
İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	:	Kariyer Kulübü
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	:	Uluslararası İlişkiler ve Dış Politika Kulübü
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	:	Liderlik Kulübü
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	:	Psikoloji Kulübü
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	:	Sosyal Bilimler Öğrenci Kulübü
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	:	Kariyer Elçileri
İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ	:	İletişim Kulübü
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ	:	Sosyal Yardımlaşma Kulübü
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ	:	Atatürkçü Düşünce Kulübü
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ	:	Hukuk Kulübü
YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ	:	Liderlik ve Girişimcilik Kulübü
MARMARA ÜNİVERSİTESİ	:	İnsan Kaynakları Yönetimi Kulübü
MARMARA ÜNİVERSİTESİ	:	Modern Araştırmalar ve Strateji Kulübü
ÖĞRENCİ SANAT TOPLULUĞU	:	
SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	:	Sosyal Sorumluluk Kulübü

